

ONBOARDEN OP AFSTAND MET DE 5 C'S

Hoe zorg je ervoor dat een nieuwe medewerker op afstand kennismaakt met de regels en het beleid binnen de organisatie en leert om de werkzaamheden die horen bij zijn functie uit te oefenen?

COMPLIANCE & CLARIFICATION

Wij geven je tips:

1. Presenteer de regels en het beleid visueel, bijvoorbeeld in een video, animatie, poster of e-learning en deel dit met de nieuwe medewerker.
2. Maak een quiz via bijvoorbeeld de tool 'Kahoot' of 'Mentimeter' en zie meteen of de nieuwe medewerker de regels en het beleid kent.
3. Met welke dilemma's krijgt de nieuwe medewerker te maken in de werkpraktijk? Ontwerp digitale dilemma-kaarten en stuur deze naar de nieuwe medewerker toe. Bespreek via een online vergadering hoe hij met dit dilemma zal omgaan.
4. Zorg dat de nieuwe medewerker direct toegang heeft tot zijn account, systemen en bestanden en nodig hem uit voor relevante vergaderingen. Zo krijgt de nieuwe medewerker feeling bij de organisatie en kan hij meteen beginnen met het uitvoeren van werkzaamheden.
5. Organiseer virtuele kennismakingen met collega's en afdelingen waarmee de nieuwe medewerker in de functie te maken krijgt. Zo raakt hij snel "up and running" en weet hij wie hij nodig heeft bij het uitvoeren van werkzaamheden.

CREATIVITY

Het stimuleren van nieuwe medewerkers om vanuit creativiteit, persoonlijke ervaring en ontwikkeling ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie.

COMPLIANCE

Het aanleren van fundamentele wettelijke en beleidgerelateerde regels en reglementen.

CLARIFICATION

Het garanderen dat medewerkers hun nieuwe baan en gerelateerde verwachtingen goed begrijpen en kunnen uitvoeren.

CULTURE

Het begrijpen van de normen van de organisatie, zowel formeel als informeel.

CONNECTION

Het verwerven van vitale, interpersoonlijke relaties en informatienetwerken.

Wil je weten wat L&D Talents voor jouw organisatie kan betekenen op het gebied van onboarding? We denken graag met je mee in ons "Lerend spreekuur"!

www.ldtalents.nl/lerend-spreekuur-op-afstand-stel-jouw-vraag