






	Definitie van de bouwsteen	Vraagstukken reboarding na COVID-19	Voorbeelden van leeroplossingen
 Compliance	Het aanleren van fundamentele, wettelijke en beleidsgerelateerde regels en reglementen.	Hoe waarborg je dat alle medewerkers op de hoogte zijn van de nieuwe regels rondom veiligheid en hygiëne en deze juist (blijven) toepassen?	Posters, wegwijzers, nudging elementen, performance support en micro-learning.
 Clarification	Het garanderen dat medewerkers hun nieuwe functie en gerelateerde verwachtingen goed begrijpen en kunnen uitvoeren.	Hoe zorg je ervoor dat medewerkers een nieuwe manier van hybride (samen)werken effectief en verantwoord kunnen toepassen?	FAQ, dilemmakaarten 'wanneer werk je waar', challenges om nieuwe vormen van samenwerken te ontdekken.
 Culture	Het begrijpen van de normen van de organisatie, zowel formeel als informeel.	Hoe bepaal je welke onderdelen van de organisatiecultuur worden behouden en welke veranderen én hoe neem je medewerkers mee in deze verandering?	Medewerkers actief betrekken in hele proces van reboarding, welkomstvideo, creëren van nieuwe rituelen, vieren van mijlpalen en veranderingen.
 Connection	Het werven van vitale, interpersoonlijke relaties en informatienetwerken.	Hoe behoud je de verbinding binnen een organisatie wanneer thuiswerken een belangrijk onderdeel van het werk blijft?	Buddysysteem, teambuildingactiviteiten, periodiek uitwisselen van ervaringen, stand-ups & stand-downs.
 Creativity	Het stimuleren van (nieuwe) medewerkers om vanuit creativiteit, persoonlijke ervaring en ontwikkeling ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie.	Hoe zorg je ervoor dat medewerkers de 'lessons learned' uit de coronaperiode met elkaar (blijven) delen én elkaar helpen en stimuleren om mee te gaan met de aanpassingen op het werk?	'Lessons learned' uit de coronaperiode met elkaar delen in een klankbordgroep, discussievormen, feedbackmomenten.