

| Stappen   | Acties  |
|---|---|
| <b>1. Bespreek met je projectteam en stakeholders het belang van evalueren en effectmeten</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreek met je projectteam en stakeholders wat evalueren en/of effectmeting de organisatie kan opleveren</li> <li>Bespreek met je projectteam en stakeholders of er voldoende tijd en geld is gereserveerd voor evalueren en/of effectmeten</li> <li>Bespreek met je projectteam en stakeholders op welke niveaus je gaat evalueren, neem hierin de niveaus van Kirkpatrick mee, maar ook de perspectieven op het evalueren van onboarding</li> </ul> |
| <b>2. Stel een evaluatieplan op</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Stel richtlijnen en criteria op voor het evalueren en/of effectmeten van het onboardingprogramma en selecteer passende evaluatiemethoden</li> <li>Leg in een evaluatieplan vast hoe je evalueren en/of effectmeten gaat inrichten en uitvoeren voor het onboardingprogramma</li> <li>Neem in dit plan ook de visie op evalueren en/of effectmeting van de organisatie op</li> </ul>  |
| <b>3. Ontwikkel en implementeer de middelen voor evaluatie en/of effectmeting</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ontwikkel de middelen die je nodig hebt om het onboardingprogramma op de verschillende niveaus en perspectieven te evalueren en/of effect te meten, bijvoorbeeld (online) vragenlijsten, en implementeer deze evaluatiemiddelen</li> </ul>   |
| <b>4. Evalueer het onboarding-programma</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Evalueer het onboardingprogramma met het projectteam en stakeholders</li> <li>Interpreteer de evaluatieresultaten en neem beslissingen over het optimaliseren van de onboarding</li> </ul>   |
| <b>5. Optimaliseer het onboarding-programma</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Voer de naar voren gekomen verbeteringen door in het onboardingprogramma</li> <li>Monitor constant de evaluatieresultaten van het onboardingprogramma</li> </ul>   |